

Plan de Formación Intersectorial Gobierno de Navarra 2014

HABILIDADES DIRECTIVAS: LIDERAZGO Y GESTIÓN

Curso GRATUITO (100 % Subvencionado).

Inscripciones e información en ANEC. T. 948 23 13 89

COFINANCIAN:



ORGANIZA:



IMPARTE:



HABILIDADES DIRECTIVAS: LIDERAZGO Y GESTIÓN

OBJETIVO GENERAL:

Se pretende dotar a los asistentes de las destrezas, conocimientos y técnicas estructurales y funcionales de liderazgo y gestión de forma práctica y participativa.

Objetivos ESPECÍFICOS:

Al término de la acción formativa, los participantes serán capaces de:

- ✓ Conocer de forma práctica los diferentes liderazgos que se dan en cualquier equipo de trabajo para adoptar las medidas necesarias tendentes a una mayor productividad y satisfacción de sus integrantes.
- ✓ Conocer su perfil competencial directivo individual y grupal a través de la realización de una autoevaluación del desempeño mediante un cuestionario online
- ✓ Reconocer y aprovechar las realidades implícitas de todo sistema humano (características, etapas, roles, liderazgos informales, etc.) que posibiliten la aplicación de estructuras apropiadas de liderazgo formal para un funcionamiento eficiente.
- ✓ Realizar planificaciones de cambios, Gestión del cambio
- ✓ Diferenciar y aplicar las distinciones de la gestión, dirección, desempeño y supervisión.
- ✓ Elaborar un plan de desarrollo profesional individual y grupal en base a los resultados de la autoevaluación de competencias directivas.

CARACTERÍSTICAS BÁSICAS DEL CURSO:

- FECHAS DE IMPARTICIÓN : 3 sesiones: Lunes 27, martes 28 de OCTUBRE y Lunes 3 de NOVIEMBRE (13h)
- HORARIO: De 16 a 20h
- DIRIGIDO A: profesionales de la consultoría. Ocupados y desempleados
- LUGAR DE IMPARTICIÓN: ANEC (Edificios Inteligentes. Edificio Fuerte el Príncipe I Parque Tomás Caballero 2, 6º planta of. 1)
- DOCENTES (empresas socias de ANEC):
 - ❖ **Jesús M^a Elizalde Oroz** colaborador de [Áctima RRHH](#):
Coach Profesional dedicado a facilitar el desarrollo de personas y Organizaciones. Diplomado en Trabajo Social, Máster en P.N.L, titulado en Análisis Transaccional y Coach profesional ejecutivo (certificado por AECOP). Formador en Recursos Humanos. Consultor y asesor.
 - ❖ **Eva Pardo Zapata**, de la empresa [Areté Activa](#):

Consultora de dirección y gestión de empresas especializada en desarrollo de personas y organizaciones. Experiencia investigadora en el área de Psicología Social de las Organizaciones. Licenciada en Pedagogía por la Universidad de Navarra, con formación de doctorado en Psicología Organizacional, Máster en Recursos Humanos, y Máster en PRL.

PROGRAMA FORMATIVO:

SESIÓN 1:

- Razones y propósitos del liderazgo
- Comunicación del líder y con el líder: Feedback, Feedforward y Ruido.
- Liderazgos formal e informal.
- Liderazgos informales: social, psicológico y emocional.
- Liderazgo motivador. Consecuciones del liderazgo: efecto, afecto, impacto.
- Liderazgo de tirar, empujar, sostener, agarrar
- Abdicar y ejercer el liderazgo. Consecuencias en el sistema.
- Rasgos y habilidades del líder y de los seguidores.
- El perfil competencial del directivo

** Tras la sesión, cada participante facilitará su correo electrónico para recibir un cuestionario online de autoevaluación de competencias directivas según el perfil analizado. El participante cumplimentará dicho cuestionario de autoevaluación (20 minutos) para obtener un informe de resultados antes de la siguiente sesión.*

SESIÓN 2:

- Resultados de la autoevaluación del perfil competencial del directivo: análisis de resultados a nivel grupal e individual.
- Liderazgos autoritario, democrático y dejar hacer.
- Identidad como líder. El equipo es el espejo del líder.
- No hay líderes sin seguidores: el seguimiento.
- Liderar personas. Liderar sistemas (grupos, equipos)
- Gestión: qué hago, qué uso, qué consigo.
- Liderazgo e influencia: la coherencia.
- El desarrollo de habilidades directivas a través de la elaboración del plan de desarrollo

** Tras la sesión, cada participante tendrá acceso a un modelo de plan de desarrollo profesional online que trabajará de forma individual hasta la siguiente sesión (40 minutos)*

SESIÓN 3:

- Plan de desarrollo grupal e individual de habilidades directivas
- Modelo Autogestión: mundo, contenido, gestión, dirección y supervisión.
- Carencias, propósito, el estado de las cosas. Recursos.
- Gestión y tipos de cambio: mantenimiento, remediativo, desarrollativo.
- La gestión: acceso a la realidad desde el cómo son las cosas